



**АДМИНИСТРАЦИЯ ШАРОЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(Администрация Шаройского муниципального района)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН
ШАРОЙСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ**
(Шаройски муниципальни кюштан администраци)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 ноября 2025г.

с. Химой

№ *15*

**Об утверждении Плана
противодействия коррупции
в Чеченской Республике на
2025 - 2028 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «о противодействии коррупции», Законом Чеченской Республики от 21 мая 2009 года № 36-РЗ «противодействии коррупции в Чеченской Республике», Указа Главы Чеченской Республики от 08.04.2025г. № 62, в целях совершенствования системы противодействия коррупции в Шаройском муниципальном районе **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Шаройском муниципальном районе на 2025-2028 годы.
2. Организациям и учреждениям, главам администраций сельских поселений Шаройского муниципального района обеспечить в соответствии с Планом противодействия коррупции в Шаройском муниципальном районе на 2025 2028 годы, утвержденным настоящим постановлением (далее — План), реализацию предусмотренных им мероприятий.
3. Ответственному по противодействию коррупции обеспечить направление информации о проделанной работе по исполнению пунктов Плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой
5. Настоящие постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

Р.Н. Магомедов



План противодействия коррупции в Шаройском муниципальном районе на 2025 - 2028 годы

Наименование мероприятия		Срок исполнения	исполнитель
1	2	3	4
1. Мероприятия общего организационно-правового характера			
1.1	Разработка и утверждение ведомственных планов противодействия коррупции на 2025 - 2028 годы	До 1 июня 2025 года	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
1.3	Осуществление внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер	В течение 2025 - 2028 гг.	Государственные органы, органы местного самоуправления
1.4	Организация направления в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетный кварталом	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
1.5	Организация направления в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о совершении лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской службы и муниципальной службы в (далее соответственно — гражданская служба, гражданская (муниципальная) служба), коррупционных правонарушений, применении в отношении них мер юридической ответственности либо обстоятельствах, исключающих их применение	Ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетности кварталом	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
1.6	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам рассмотрения вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными - решений и действий (бездействия) государственных органов, подведомственных им учреждений (предприятий), их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, в течение 2025-2028 гг.	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе

1.7	Проведение в установленном законом порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чеченской Республики и их проектов	В течение 2025 - 2028 гг.	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
1.8	Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей гражданской (муниципальной) службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	В течение 2025 - 2028 гг.	Отдел по работе с кадрами
1.9	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений доклада об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в Чеченской Республике на 2025 - 2028 годы	Ежегодно до 30 декабря 2025 г., до 30 декабря 2026 г., до 30 декабря 2027 г., до 30 декабря 2028 г. (итоговый доклад)	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
2. Антикоррупционный мониторинг			
2.1	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС «Мониторинг»	Ежегодно, за I квартал — до 20 апреля, за II квартал — до 20 октября, за III квартал — до 20 января года, следующего за отчетным годом	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
2.2	Проведение анкетирования родителей (законных представителей) несовершеннолетних детей, обучающихся в государственных и муниципальных образовательных организациях Чеченской Республики, по оценке качества работы данных организаций с включением вопросов о возможных проявлениях коррупции в их деятельности	Ежегодно, в течение 2025-2028 гг.	МУ «Шаройский районный отдел образования»
3. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			

3.1	Размещение на официальных сайтах в сети «Интернет» информации в соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
3.2	Размещение и поддержание в актуальном состоянии в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте государственного органа и органа местного самоуправления в сети «Интернет», информации о мерах по предупреждению коррупции, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н, касающимся требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
4. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			
4.1	Обеспечение участия гражданских (муниципальных) служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
4.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на гражданскую (муниципальную) службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
4.3	Обеспечение участия гражданских (муниципальных) служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
4.4	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в образовательных организациях Чеченской Республики в части, касающейся включения в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	В течение 2025 - 2028 гг.	МУ «Шаройский районный отдел образования»

4.4	Организация и проведение информационно-просветительских мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Ежегодно, в течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
4.5	Организация и проведение мероприятий по формированию у гражданских (муниципальных) служащих негативного отношения к коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
4.6	Размещение в зданиях и помещениях агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских (муниципальных) служащих, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
5. Организация работы в сфере противодействия коррупции в учреждениях Шаройского района, или в их подведомственных организациях			
5.1	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных организаций, и лицами, замещающими указанные должности, а также проведение соответствующего анализа представленных ими сведений	В порядке и сроки, установленные законодательством	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
5.2	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
5.3	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе посредством проведения в установленном порядке выездных проверок в данной сфере	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
5.4	Осуществление контроля за проведением подведомственными организациями работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п

5.5	Осуществление контроля расходов бюджетных средств, выделяемых подведомственным организациям, а также денежных средств, полученных ими от оказания платных услуг	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
5.6	Анализ локальных нормативных актов подведомственных организаций, устанавливающих системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования, на соответствие действующему законодательству	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
5.7	Осуществление контроля соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг подведомственными организациями	В течение 2025 - 2028 гг.	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6. Комплекс мер по предотвращению коррупционных проявлений и клановости в органах государственной власти и органах местного самоуправления, предусматривающих в том числе исключение дискриминации по национальному и религиозному признакам при приеме на государственную и муниципальную службу			
6.1	Применение современных кадровых технологий отбора кадров для замещения должностей гражданской (муниципальной) службы, включающих использование нескольких методов оценки профессионального уровня претендентов, как при проведении конкурсных процедур, так и при замещении должностей гражданской (муниципальной) службы без проведения конкурса	Ежегодно	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.2	Проведение мониторинга практики назначения на должности гражданской (муниципальной) службы по различным основаниям в разрезе категорий и групп должностей гражданской (муниципальной) службы	Ежегодно до 15 июня и 15 декабря	Отдел по работе с кадрами администрации района
6.3	Размещение в открытом доступе информации о правовых актах и иных документах, регулирующих вопросы поступления граждан Российской Федерации (далее - граждане) на гражданскую (муниципальную) службу, в том числе О составе квалификационных требований для замещения должностей гражданской (муниципальной) службы, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в сети «Интернет»	Ежегодно	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п

6.4	Публикация и поддержание в актуальном состоянии информации о вакантных должностях гражданской (муниципальной) службы и результатах их замещения на официальных сайтах государственных и муниципальных органов в сети «Интернет» и (или) ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Ежегодно	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.5	Формирование и поддержание в актуальном состоянии базы оценочных заданий для оценки уровня владения знаниями и умениями в зависимости от областей и видов деятельности по используемым в государственном органе методам оценки с участием структурных подразделений	Ежегодно до 1 апреля	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.7	Осуществление непрерывного взаимодействия с образовательными организациями по организации и проведению практик и стажировок (ознакомительных лекций и семинаров) студентов в государственных органах, органах местного самоуправления с учетом направления подготовки, специальности их обучения	Ежегодно до 1 апреля	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.8	Направление информации (по установленной форме) о результатах реализации мероприятий, предусмотренных пунктами 9.1 - 9.11 настоящего плана, в департамент государственной гражданской службы Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики	Ежегодно до 20 декабря	Отдел по работе с кадрами администрации района
6.9	Проведение мониторинга прохождения гражданской (муниципальной) службы в рамках одного государственного органа или органа местного самоуправления, родственниками (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов)	Ежегодно до 1 ноября	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.10	Проведение ежегодного семинара-совещания с гражданскими (муниципальными) служащими по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов, особое внимание при этом уделяя требованию о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	Ежегодно до 1 декабря	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.11	Организация и (или) проведение иных мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для различных категорий гражданских (муниципальных) служащих	Ежегодно до 1 декабря	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п

6.12	Реализация в государственных органах и органах местного самоуправления положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации органов местного самоуправления, осуществляющих закупки в внебюджетных фондах и иных организациях, с 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Минтрудом России), в том числе внедрение и применение на практике декларирования о возможной личной заинтересованности гражданских (муниципальных) служащих; реализация профилактических и аналитических мероприятий	Контроль раз в полгода (до 15 июня и 15 декабря)	Ответственный по противодействию коррупции в Шаройском муниципальном районе
6.13	Внедрение в практику кадровой работы государственных органов и органов местного самоуправления учета позиции гражданских (муниципальных) служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, при подготовке предложений по кадровым вопросам и вопросам поощрения гражданских (муниципальных) служащих	Контроль раз в полгода (до 15 февраля и до 15 августа)	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.14	Обеспечение ежегодной актуализации сведений о родственниках и свойствах гражданских, содержащихся в анкетах гражданских (муниципальных) служащих	Ежегодно до 1 марта	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п
6.15	Проведение ежегодного мониторинга совершения гражданскими (муниципальными) служащими коррупционных правонарушений, в том числе несоблюдения ими требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Обобщение фактов, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Подготовка предложений по их устранению (минимизации), а также принятие мер по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений	Ежегодно до 1 августа	Руководители организаций и учреждений, главы администраций с/п